



Une équipe au service des clubs !

**Réunions de secteurs
Avril 2022**

Ordre du jour

- Ouverture de la réunion par le Président
- Présentation du projet de refonte des championnats
 - Démarrage de « Réussir 2024 »
- Présentation de l'école Win Sport School + FAFA Emploi
- Présentation du projet de lancement de l'application du District et démonstration aux clubs
 - Questions et échanges avec les clubs
 - Clôture par le Président



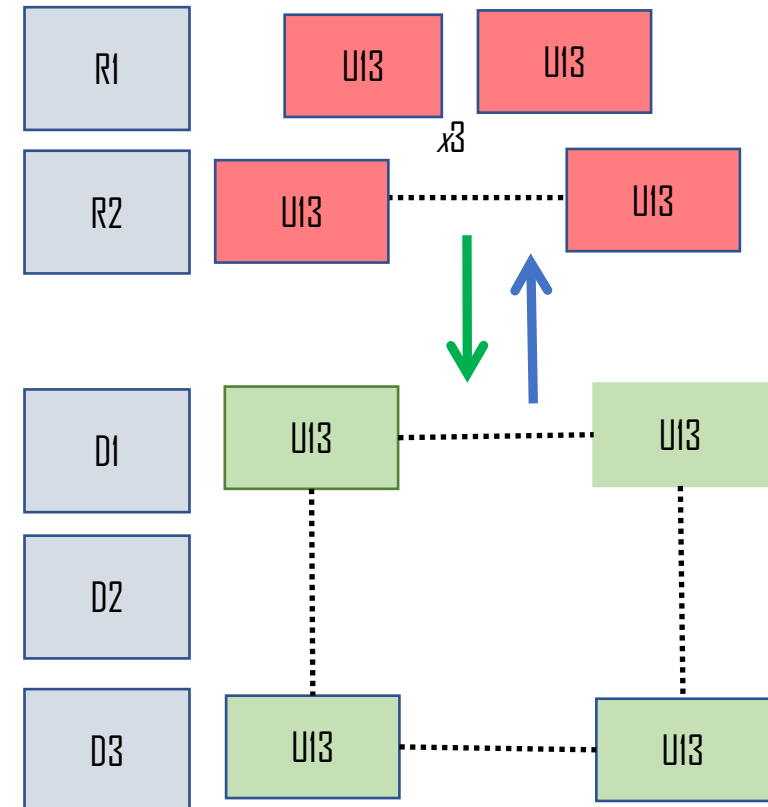
Présentation du projet de refonte des championnats

Guy Dorizon

Propositions U13

- Championnat en 2 phases
- Brassage et championnat d'automne par niveau et situation géographique en fonction des desideratas des clubs gestion district
- Championnat de printemps de niveau en fonction de la phase automne, géré district et ligue
- Proposition District limiter le Nb de mutés ou % du nb de U8/9, U10/11 issus du club
 - Educateur diplômé

U13 Championnat Ligue 5 groupes de 8

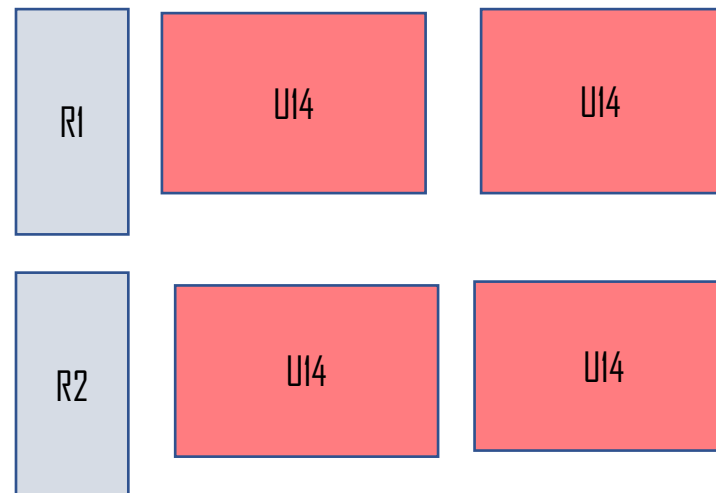


Propositions U14

- Championnat en 1 phase aller /retour
- Entrée sur dossier et demande des clubs
- Critères d'entrée à définir par la ligue (à voir)
- Proposition du district limiter le Nb de mutés ou % du nb de U8/9, U10/11 issus du club
- Faire un brassage comme en U13
 - Educateur diplômé

32

U14
4 groupes de 8



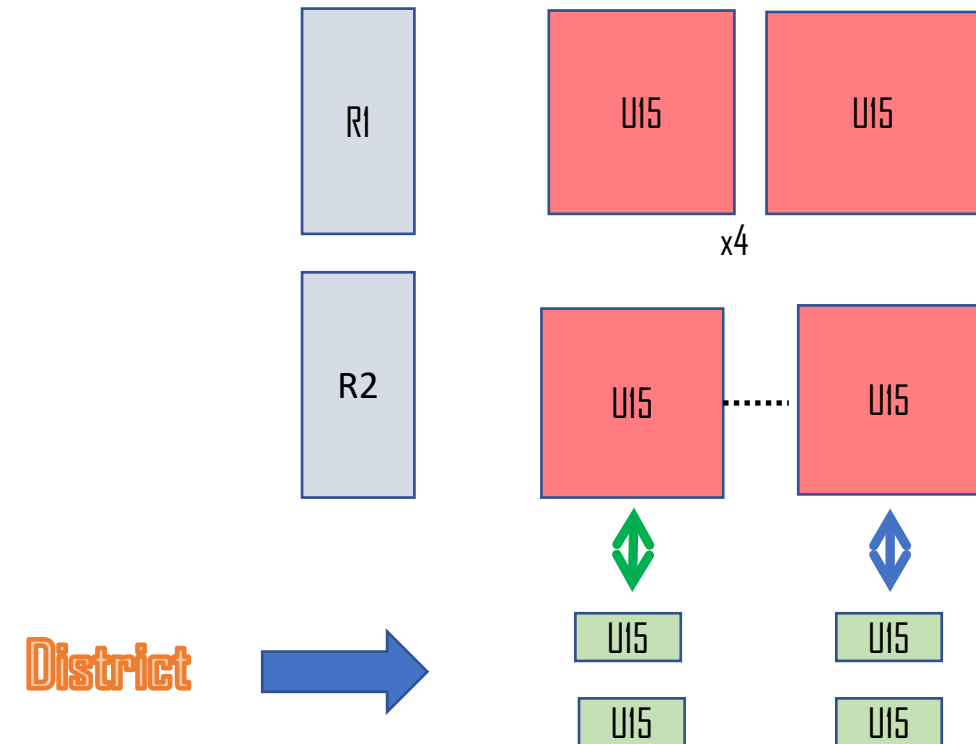
Propositions U15

- Championnat en 2 phases
- Même principe que les U13
- Phase automne, Brassage en poule et zone géographique
- Championnat de printemps de niveau en fonction de la phase automne, géré par le district et la ligue.
- Montée/Descente de district en R2, le Championnat R1 se fait en aller/Retour
 - Educateur diplômé

60

U15 LIGUE

2 groupes de 10
4 groupes de 10



Bilan U18 Ligue – Districts Normands

Comparatifs

Ligues U18

(U16+U17+U18)

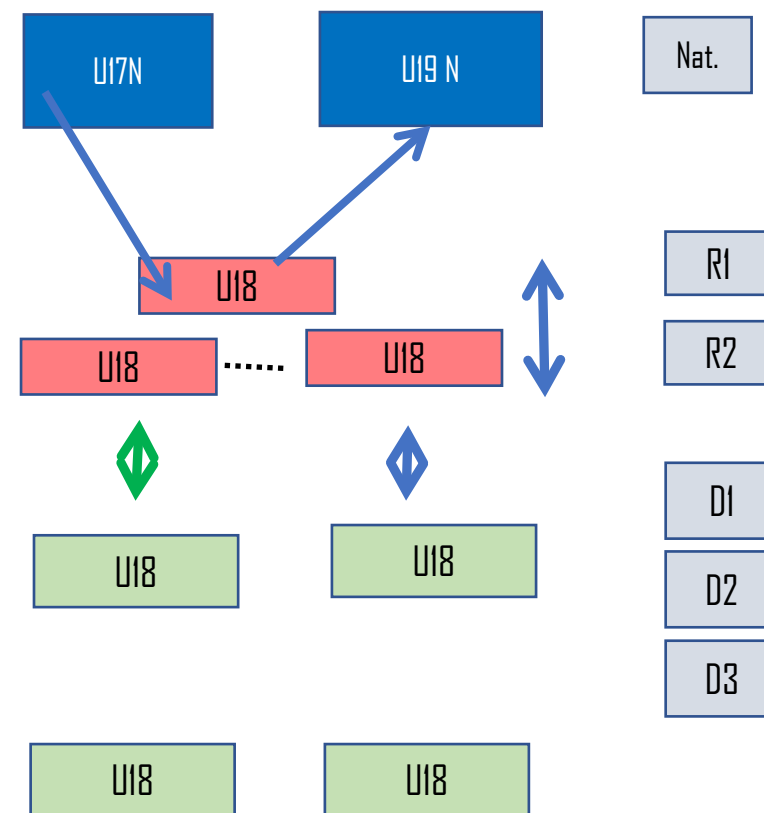
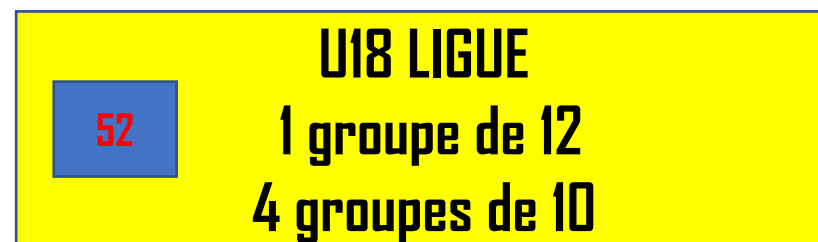
(Mars 2021)

Ligue	Nombre de licenciés	U18 R1	U18 R2	U18 R3	U17 R1	U17 R2	U17 R3	U16 R1	U16 R2	U16 R3	Total	Taux d'équipes en Ligue	Nb de groupes avec 10%
Paris - Ile de France	280 000	1	2	3	2	0	0	1	2	4	15	17,4%	9
Auvergne Rhone Alpes	265 000	2	5	0	0	0	0	2	4	0	13	15,9%	8
Hauts de France	235000	2	3	0	1	3	0	2	3	0	14	19,3%	7
Grand Est	217000	2	0	2	0	3	0	2	0	2	11	16,5%	7
Nouvelle Aquitaine	197000	3	5	0	3	3	0	3	5	0	22	36,3%	6
Occitanie	173000	2	3	0	3	0	0	2	3	0	13	24,4%	5
Pays de Loire	172000	1	0	0	1	2	3	1	0	0	8	15,1%	5
Bretagne	152500	2	2	0	1	3	0	1	3	0	12	25,6%	5
Méditerranée	119500	1	1	0	2	0	0	1	1	0	6	16,3%	4
Normandie	116000	1	2	6	0	0	0	1	3	0	13	36,4%	3,6
Bourgogne Franche Comté	99000	1	0	0	2	0	0	1	2	0	6	19,7%	3
Centre Val de Loire	89000	1	2	0	0	0	0	1	1	0	5	18,2%	3
10%											138	21,2%	65



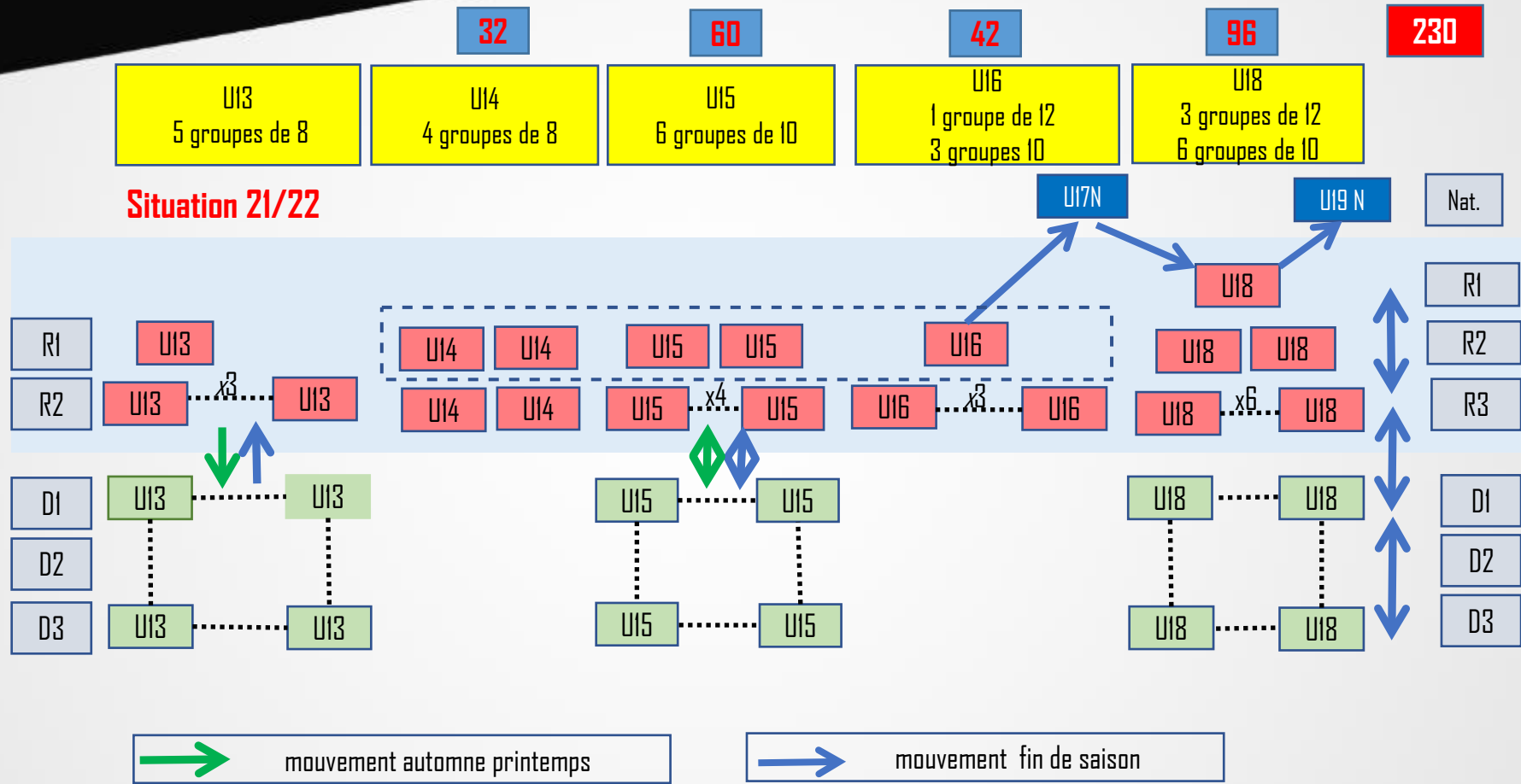
Propositions U18

- Championnat en 2 phases
- Même principe que les U15
- Phase automne, Brassage en poule et zone géographique
- Championnat de printemps de niveau en fonction de la phase automne, géré par le district et la ligue.
- Montée/Descente de district en R2, le Championnat R1 se fait en aller/Retour avec montée en U19 N
 - Educateur diplômé



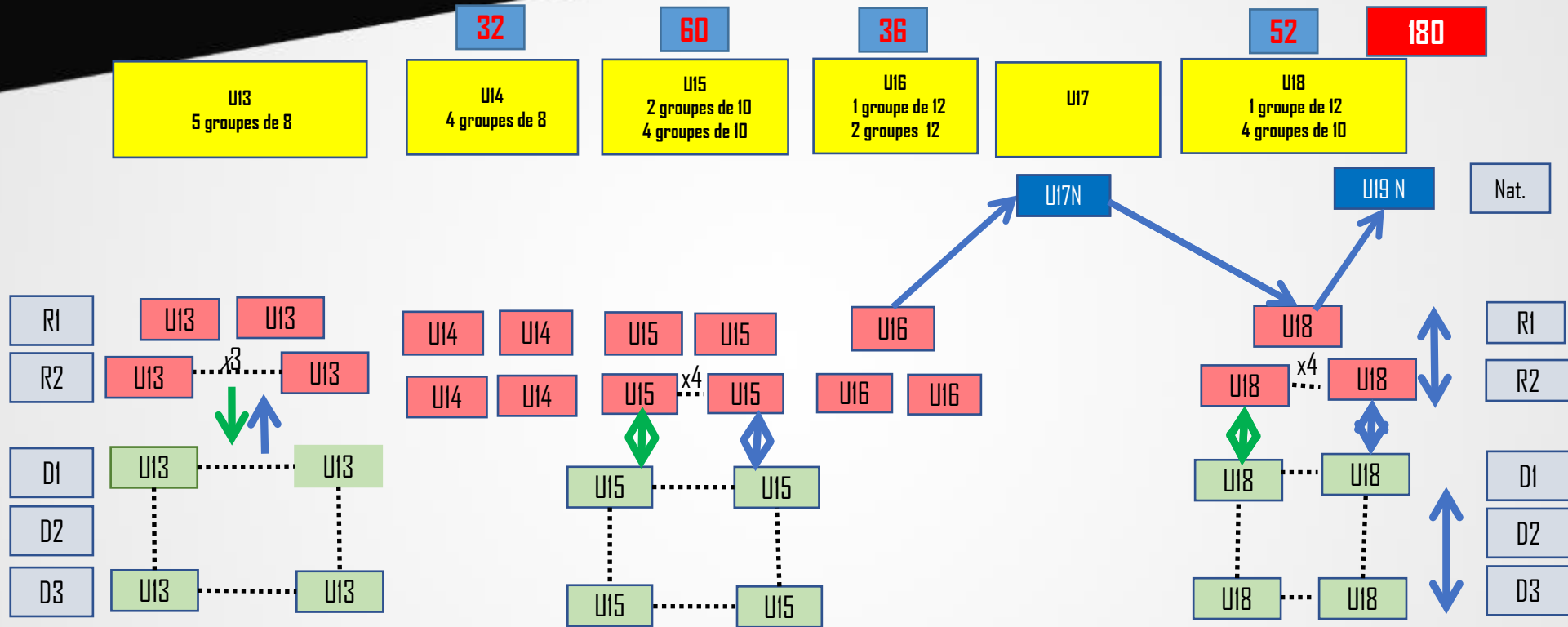


Structure actuelle





Adaptation proposée par la commission



- ❖ 2 poules de R2 en U16
- ❖ Suppression de la R3 en U18
- ❖ 4 poules de R2 en U18

Conclusions pour le District

- ❖ Revenir au % que la FFF préconise pour redonner un vrai attrait aux championnats de ligue et redynamiser nos championnats de district en leurs donnant un sens et un niveau corrects.
- ❖ Uniformiser nos championnats de jeunes avec un même nombre de poules des U15 à U18 avec des principes de montées/descentes R1/R2/District en fin de saison
- ❖ Adapter les formations diplômantes aux catégories, et les rendre obligatoires, et accessibles à tous
 - ❖ Limiter le nombre de joueurs mutés où % de U8/9, U10/11 pour l'accès en U13 et U14 ligue
(Formés au club)





Démarrage de « Réussir 2024 »

Jean Claude Néel – Kévin Sauvey



Un projet à moyen terme décidé et mis en place par tous les acteurs du district

- Progresser en nombre de licenciés
- Maintenir le nombre de nos clubs
- Conserver un maillage du territoire
 - Moderniser nos infrastructures
- Améliorer la formation de nos encadrants

3 instances mises en place pour réussir ce projet

Un comité de pilotage - Six groupes de travail - Un groupe miroir

Les missions :

Définir une politique sur 4 ans - Elaborer un plan d'action - Prioriser les actions essentielles

5 thèmes retenus

- Rester un district innovant et dynamique
- Faciliter les relations entre les clubs et les instances
 - Améliorer les outils et les développer en zone rural
- Demeurer l'acteur associatif principal de nos territoires
 - Garder notre identité et notre spécificité

Mise en œuvre de la phase opérationnelle

- 6 groupes de travail :

7 membres : 3 élus dont 1 animateur + 1 salarié + 4 représentants des clubs

1 thème du projet à mettre en œuvre retenu par groupe

3 réunions de travail prévues = 3 projets proposés dont 1 prioritaire

- Un groupe miroir :

25 membres: 5 élus dont 1 animateur + 5 présidents clubs + 3 arbitres + 3 éducateurs

+ 3 dirigeants+ 3 joueurs

Missions : valider les projets - contrôler leur mise en place - apporter des améliorations

3 réunions de travail prévues + 2 échanges avec le comité de direction

Groupes « Réussir 2024 »

FOOT ANIMATION : Animateur : Wilfried LEDDYEN

Membres du CODIR : Gérard PACILLY – Jean LUCAS

Représentante des salariés : Louise PARMENTIER

Représentants des clubs : Benjamin LEGROSNIER ES COUTANCES - Bertrand JORET ES ST SAUV LA RONDEHAIE - Maxime LHOTELLIER FC 3 RIVIERES - Maxence LAROUTE US LA GLACERIE

FEMINISATION – NOUVELLES PRATIQUES : Animateur : Jean Pierre LOUISE

Membres du CODIR : Cathy LEGEARD – Daniel CHANCEREL

Représentante des salariés : Noémie GOHIER

Représentants des clubs : Eléa PONDEMER - US GRANVILLE - Jérôme DUPOUVOIR AS NEGREVILLAISE - Michèle MALLOREY ES COUTANCES - Patricia BRIQUET US PONTORSON

Groupes « Réussir 2024 »

ARBITRAGE: Animateur : Michel QUESNEL

Membres du CODIR : Olivier LECOEUR – Denis ROUXELIN

Représentante des salariés : Angèle INESTA

Représentants des clubs : Francis POTIER ES BRECEY - Stéphane LEJEUNE AGNEAUX FC - Wilfried HONORE FLEURY SPORTS
Mickael L'HOMME MONTARTIN EN GRAIGNES

COMPETITIONS : Animateur : Guy DORIZON

Membres du CODIR : René ROUX – Stéphane HAMON

Représentant des salariés : Antoine BOUET

Représentants des clubs : Claude TAPIN US ST PAIR - Sébastien LE FEIVRE AS BERIGNY CERISY - Mickaël MAUTALEMENT
US PONTORSON - Jérémie SEBIRE E.R MESNIL AU VAL

Groupes « Réussir 2024 »

SERVICES RENDUS AUX CLUBS: Animateur : Stéphane HAMON

Membres du CODIR : André LEFEVRE - René ROUX

Représentante des salariés : Claire NICOLLE

Représentants des clubs : Romain GUILBERT FC DE L'ELLE - Didier LOIR – BARFLEUR - Francis ROBICHON US SOURDEVAL -
Benoit HELAINE membre de commission

COMMUNICATION: Animateur : Jean-Claude NEEL

Membres du CODIR : Patricia SERFATY – Michel QUESNEL

Représentant des salariés : Kévin SAUVEY

Représentants des clubs : Jean Pierre GOUPIL AS BERIGNY CERISY - Nathan LEPESANT FLEURY SPORTS - Roland JAMARD
ES DES MARAIS - Vincent FLEURY US BRICQUEBEC

Groupes « Réussir 2024 »

GROUPE MIROIR:

Animateur : Gérard PACILLY

Membres du CODIR : Pascale EVAÏN - André LEFEVRE - Jean LUCAS - Olivier LECOEUR

Représentants des clubs : Xavier MOREL AJ ST HILAIRE PETITVILLE - Christophe JOUIN AGNEAUX FC - Jérôme LENOIR US
RONCEY CERISY - Romain VIARD CONDE SPORTS - David SYFFERT ER LE MESNIL AU VAL

Arbitres : Bruno CAVALIER CS CARENTAN - Francis POTIER US BRECEY - Antoine VAUDREVILLE - POINTE COTENTIN

Educateur : Sébastien PERIER - US GRANVILLE - Thierry CREUCHET FC 3 RIVIERES

:

Calendrier de « Réussir 2024 »

Groupes de travail :

Travaux : Du 11 avril au 27 mai

Présentation des travaux : du 30 mai au 5 juin

Groupe miroir :

Mise en place et travaux : du 27 mai au 15 juin

Échanges avec le comité de direction : du 15 juin au 15 septembre

Nous avons besoin de vous !

- Nous avons besoin de votre engagement pour participer à ce projet ...
 - **Groupes de travail** : Complets (besoin d'un suppléant par groupe)
 - **Groupe miroir** : *Nous cherchons* :
1 éducateur + 3 dirigeants + 3 joueurs



Présentation de l'école Win sport school + FAFA Emploi

L'ALLIANCE EDUSERVICES



UN RÉSEAU NATIONAL DE 21 CAMPUS

ANGERS

ANNECY

BORDEAUX

CAEN

CHAMBÉRY

LAVAL

LILLE

LYON

MELUN

MONTPELLIER

NANCY

NANTES

NICE

PARIS

REIMS

RENNES

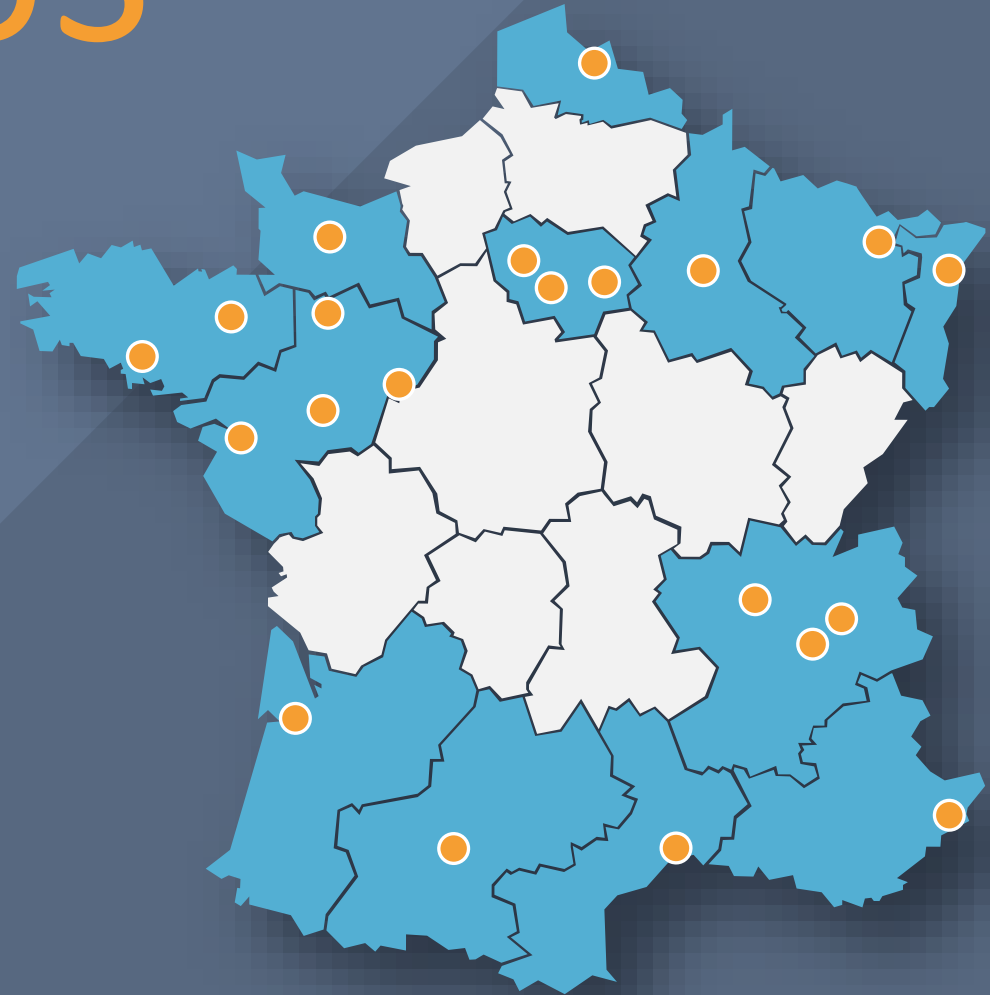
SAINT-QUENTIN -
EN-YVELINES

STRASBOURG

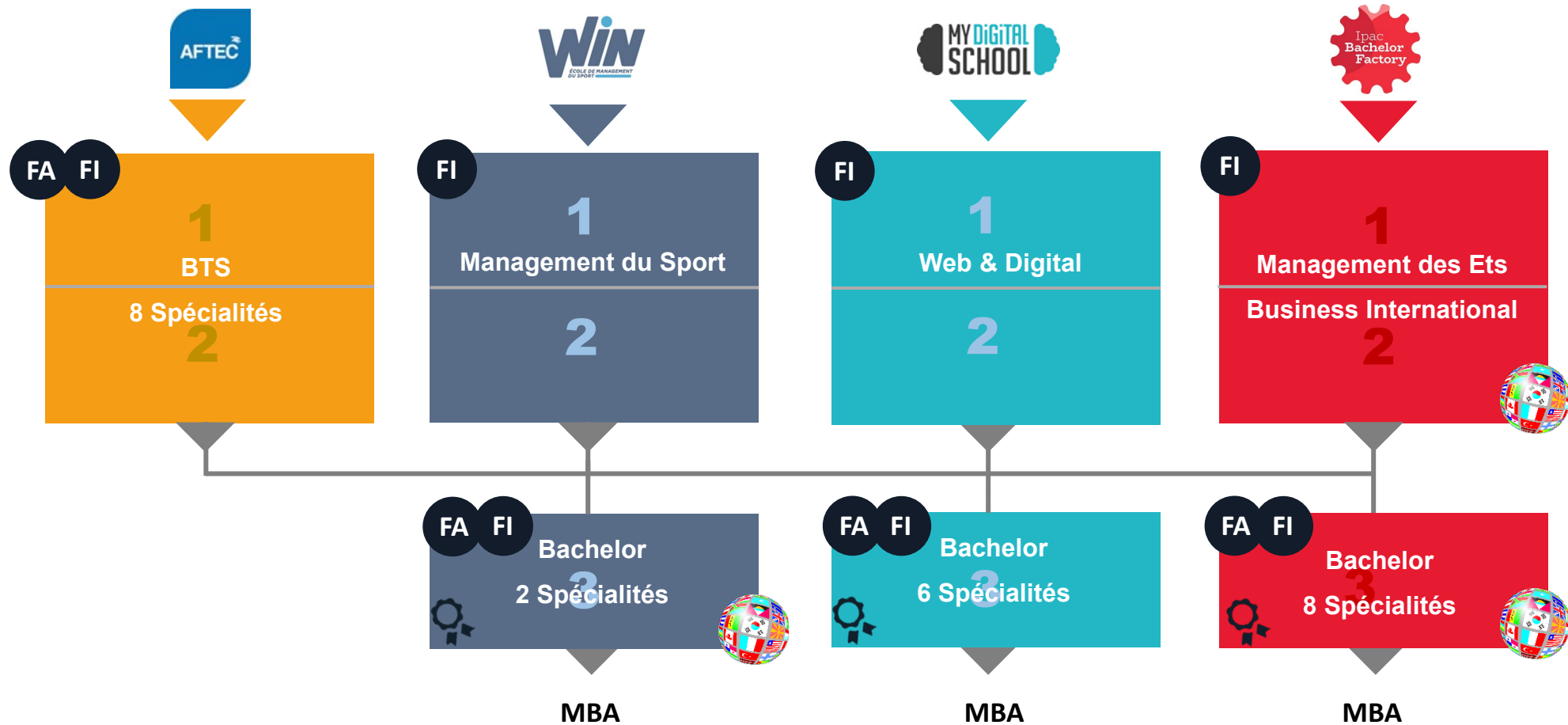
TOULOUSE

TOURS

VANNES



L'implantation Caennaise du Campus



LES MÉTIERS DU MANAGEMENT DU SPORT

Quelles missions ?

Commerce
Marketing
Evènementiel
Partenariats
Communication

Quelles structures ?

Structures 100% Sportives

- _ Clubs & associations
- _ Structures privées
- _ Equipementiers
- _ Commerces
- _ Services des sports
- _ Groupements d'employeurs



La force de notre formation :

- Des cours 100% thématiques sports
- Des formateurs à l'ADN sportive
- Une adaptabilité pour les profils d'étudiants Sportifs de Haut Niveau (SHN)
- Une agilité maximum de notre formation pour s'adapter aux spécificités de chaque

Du Post Bac au Bac +3



TITRE CERTIFIÉ PAR L'ÉTAT NIVEAU 6 > POURSUITE D'ÉTUDES OU 1^{ER} EMPLOI

ADMISSION
PARALLÈLE
3^{ÈME} ANNÉE

- > **BACHELOR 3 RESPONSABLE ÉVÈNEMENTIEL SPORTIF**
- > **BACHELOR 3 RESPONSABLE COMMERCIAL MARKETING SPORTIF**

INITIAL OU ALTERNANCE OU ENTRAÎNEMENTS SPORTIFS & COMPÉTITIONS (SHN)

SEPT. ————— JUN ————— FIN JUIN

COURS + 6 MOIS MINIMUM DE STAGE ALTERNÉ OU SERVICE CIVIQUE

RYTHME ALTERNÉ ÉCOLE / ENTREPRISE

JURYS PROFESSIONNELS

ADMISSION
PARALLÈLE
2^{ÈME} ANNÉE

- > **BACHELOR 2 MANAGEMENT DU SPORT**

SEPT. ————— MARS ————— AVRIL ————— JUIN

COURS

STAGE (3 MOIS MIN)

ACCÈS BAC

- > **BACHELOR 1 MANAGEMENT DU SPORT**

SEPT. ————— MARS ————— AVRIL ————— JUIN

COURS

STAGE (3 MOIS MIN)

CYCLE BACHELOR

Bac +4 & Bac +5



TITRE CERTIFIÉ PAR L'ÉTAT NIVEAU 7 > 1^{ER} EMPLOI

ADMISSION
PARALLÈLE
5^{ÈME} ANNÉE

> **MBA 2 MANAGEMENT DU SPORT**

ALTERNANCE OU ENTRAÎNEMENTS SPORTIFS & COMPÉTITIONS (SHN)

SEPT.

RYTHME ALTERNÉ ÉCOLE / ENTREPRISE

JUIN

FIN JUIN
JURYS PROFESSIONNELS

ADMISSION
PARALLÈLE
4^{ÈME} ANNÉE

> **MBA 1 MANAGEMENT DU SPORT**

ALTERNANCE OU ENTRAÎNEMENTS SPORTIFS & COMPÉTITIONS (SHN)

SEPT.

RYTHME ALTERNÉ ÉCOLE / ENTREPRISE

JUIN

FIN JUIN
JURYS PROFESSIONNELS

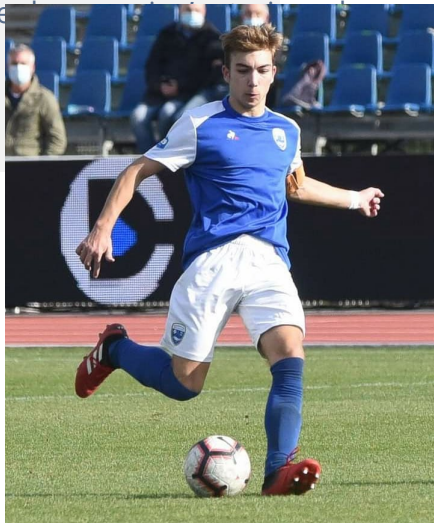
CYCLE MBA

NOS ÉTUDIANTS DE LA MANCHE

Mathéo

Etudiant SHN 2^{ème} année & joueur de l'US Avranches (N3) :

- « Win est une école qui permet d'étudier dans le domaine sportif et aussi de continuer sa pratique sportive en club.
- « Le statut SHN me permet d'aller à mes entrainements sur des heures de cours. Bien évidemment il faut rattraper tous les cours manqués mais c'est un privilège que je possède et que peu d'école autorise. Sans le statut cela n'aurait pas été possible et je sais à quel point c'est une chance d'être dans un groupe



Arthur

Etudiant alternant en 3^{ème} année au district de la Manche :

Ses missions :

- Création & organisation d'évènements
 - Tournoi de E Foot
 - Championnat des maillots
 - Journée Foot Emploi
- Recherches de Sponsors
- Communication
- Recherches de partenaires
- Tâches administratives
- ...



Malo

Etudiant alternant en 3^{ème} année à l'US Granville :

- « Au sein de ma structure, je démarque surtout des entreprises afin de les convaincre de devenir partenaire du club de l'US Granville. Mon tuteur m'a donné un objectif que j'ai déjà presque atteint. Au tout début ça me paraissait compliqué car j'avais aucune expérience dans ce domaine et j'ai appris sur le terrain grâce à mon tuteur. Depuis je suis à l'aise avec cet exercice. »



EN BACHELOR 3, MBA 1 & 2

2 STATUTS POSSIBLES

Formation initiale en stage longue durée

- _ Stage alterné de 6 mois minimum
- _ Gratification de l'entreprise de minimum 3,90€ / heure

Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

- _ Prise en charge des frais de scolarité par l'AFDAS
- _ CDD rémunéré de 12 à 24 mois avec rémunération

Les 

du rythme alterné



Partage du temps entre études et entreprise



Intégration de la culture d'entreprise sur le terrain



Recrutement par l'entreprise dès l'école



Insertion professionnelle accélérée



Prise en charge de la scolarité Par l'entreprise

Aide gouvernementale aux entreprises pour l'embauche d'un alternant avant le 30 juin 2022

000 euros pour un alternant de plus de 18 ans

Récapitulatif :

- Contrat d'apprentissage disponible à partir de la 3^{ème} année de Bachelor (bac + 3 à bac + 5)
- Accompagnement administratif à la rédaction du contrat
- Contrat sur 12 ou 24 mois selon le niveau d'étude de l'étudiant :
 - 12 mois pour des étudiants de bac +3
 - 24 mois pour des étudiants de bac +4 +5
 - 12 mois pour des étudiants de bac +5

• Dispositif financier

- Prise en charge des frais de scolarité par vos OPCO sous réserve de remplir les conditions de celle-ci
- Possibilité de bénéficier d'une aide complémentaire via l'AFDAS en participant à une formation tuteur pour préparer l'intégration de l'étudiant
- Pour les contrats signés avant le 30 juin 2022, aide exceptionnelle de 8000€ dans le cadre du recrutement d'un étudiant majeur
- Rémunération de l'alternant selon la grille du contrat d'apprentissage

Grille de rémunération contrat d'apprentissage :



	Moins de 18 ans	De 18 à 20 ans	21 ans et +	26 ans et +
1 ^{ère} année	27%	43%	53% (env. 850€)* Moins de 200€ / mois **	100%
2 ^{ème} année	39%	51%	61% (env. 980€)* Environ 300€ / mois **	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78% (env. 1250€)* Moins de 600€ / mois **	100%

* Brut Mensuel

Exonération de la majorité des charges patronales
Exonération de toutes les charges salariales aux rémunération inférieures à 79%

** Aide exceptionnelle de 8000€ déduite sur les 12 premiers mois de contrat

FAFA EMPLOI

- Une aide peut être accordée pour une saison, à hauteur de 10 000 € maximum par club, sur la base d'un seul emploi en Contrat à Durée Indéterminée créé, renouvelable trois saisons et de façon dégressive



Echelonnement

1 ^{ère} saison de financement	→	Montant de l'aide calculée
2 ^{ème} saison de financement	→	80 % de l'aide calculée initialement (ou montant de l'aide recalculée)
3 ^{ème} saison de financement	→	70 % de l'aide maximale attribuée
4 ^{ème} saison de financement	→	50 % de l'aide attribuée
5 ^{ème} saison de financement	→	Solde éventuel de l'aide attribuée (rattrapage du différentiel de la 1 ^{ère} année d'aide au cas où la/le salarié.e a été embauché.e en cours de saison)

- Le club demandeur doit obligatoirement présenter un projet justifiant la création d'un emploi de responsable administratif/ve et / ou sportif/ve.
- Le contrat de travail doit être obligatoirement un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) et a minima, à temps partiel (17,50 heures par semaine minimum),



Présentation du projet de lancement de l'application du District et démonstration aux clubs

Julien Trotoux – Kévin Sauvey



DOMAINE DU NET

Julien Trotoux

DISTRICT 50

02/03/2022



La communication
de proximité

Le confinement a révélé de vraies difficultés en terme de communication.

Difficultés pour

S'informer

Difficultés pour

Communiquer

Mairies

Ecoles

Commerces
locaux

Associations

Quelles sont ces difficultés ?

- 01 L'accès à l'information
- 02 La publication de l'information
- 03 La communication en temps réel
- 04 L'omniprésence des réseaux sociaux

Quelle est la
solution ?

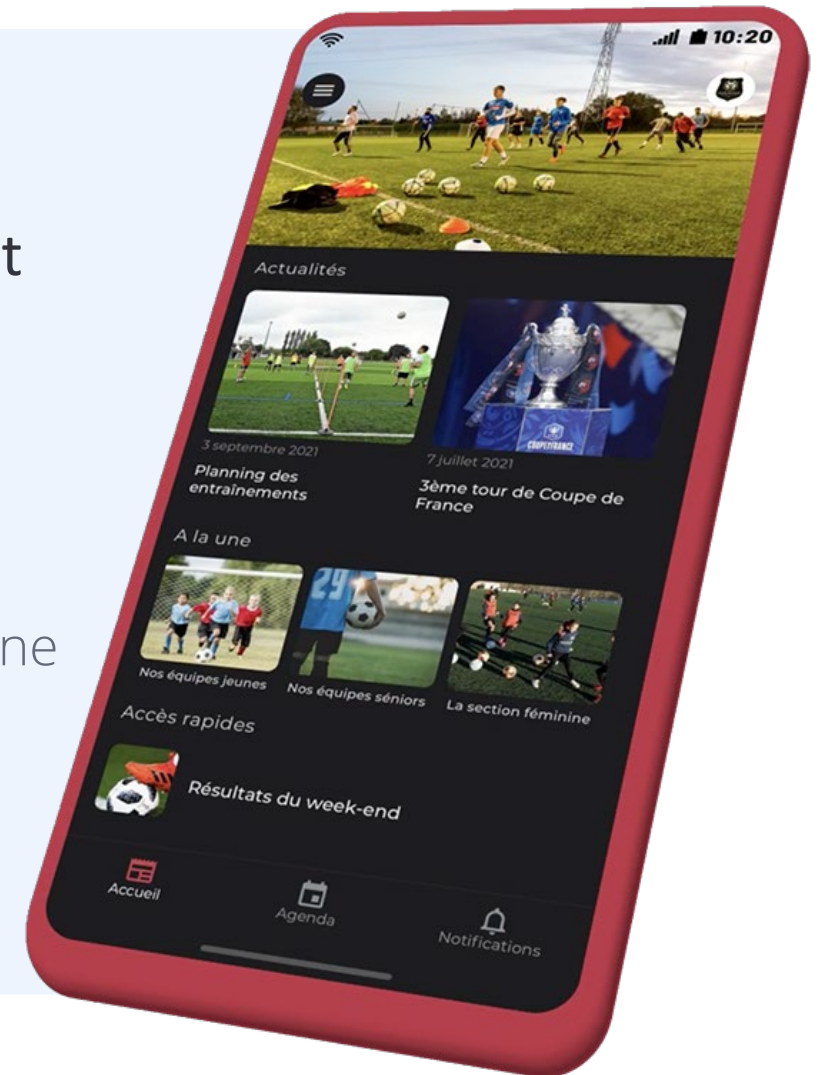




01

L'accès à l'information devient simple et rapide.

- Le site internet redevient la source d'information principale.
- Son accès est facilité depuis un smartphone (responsive).
- Son contenu est intégralement personnalisable par l'utilisateur.





02

La publication de l'information devient simple et rapide elle aussi pour le communicant.

- Le site internet est instantanément synchronisé dans l'application.
- Fini la multi-publication sur les réseaux sociaux.
- La publication peut aussi être programmée.



03

Une urgence à communiquer ? Envoyez une notification push !

- C'est gratuit, instantané, et efficace.
- L'utilisateur retrouve l'historique des notifications reçues quand bien même il les aurait désactivées sur son téléphone.





04

Les données personnelles des utilisateurs sont protégées !

- Aucun email.
- Aucun compte.
- Aucune publicité.



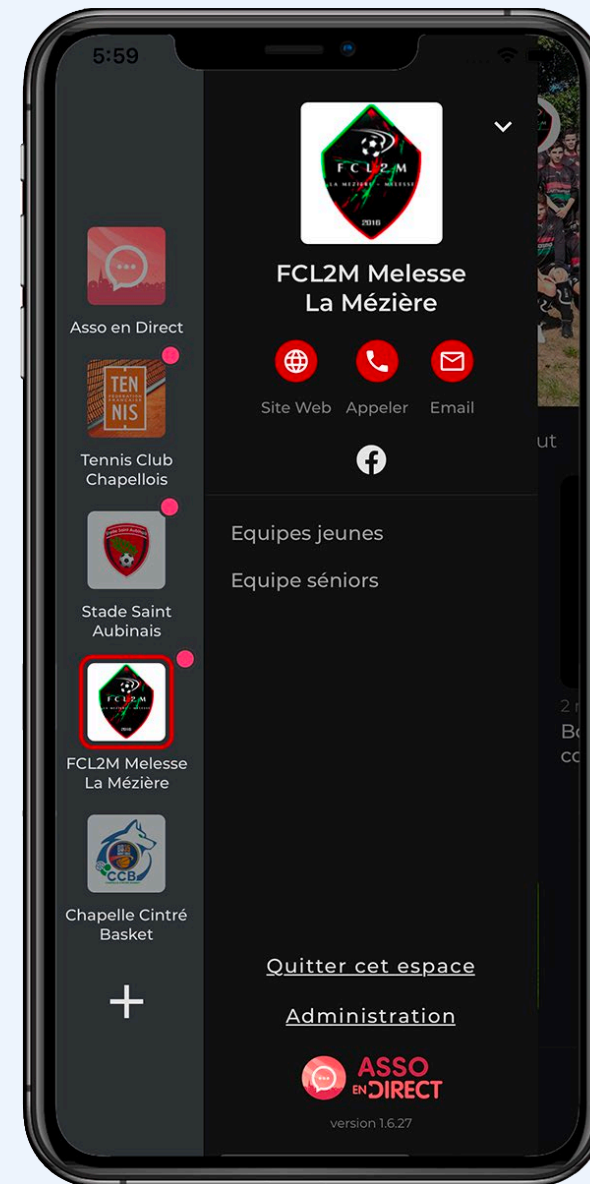
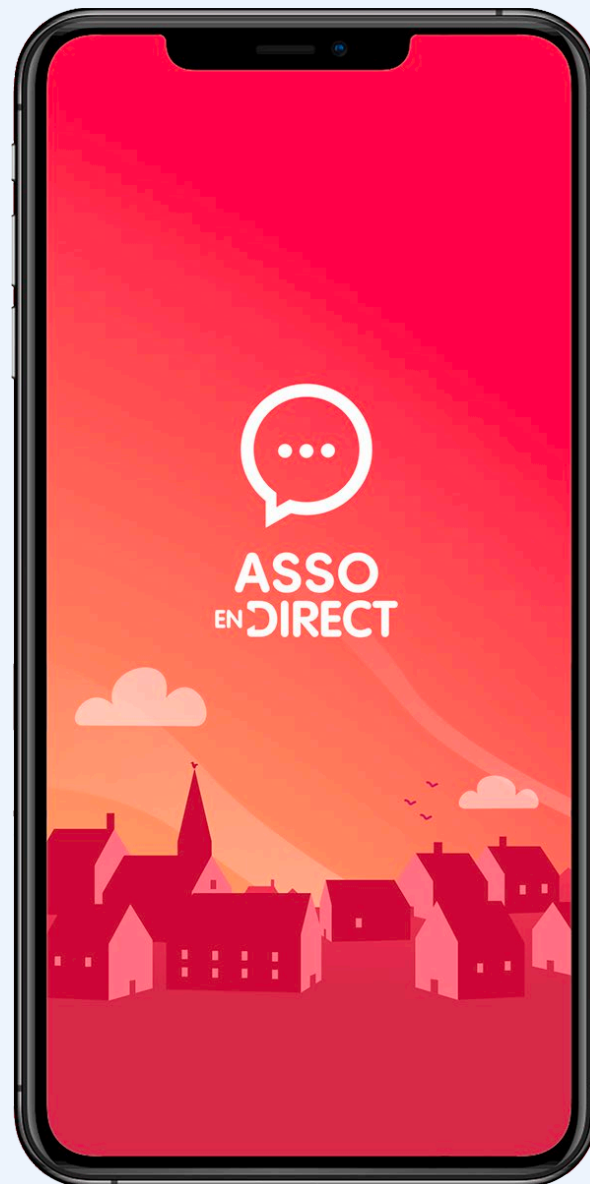
« Le produit, c'est l'appli ! »

Les packs tarifaires

Pack Starter

à partir de **29HT**
€/mois

- Application mutualisée



Pack VIP

à partir de
990€HT/an

- Application dédiée





MERCI



Domaine du Net

4 place de l'église 35520 Melesse

www.domainedunet.fr



MAIRIE
EN DIRECT



ECOLE
EN DIRECT



COMMERCE
EN DIRECT



ASSO
EN DIRECT



Questions et échanges avec les clubs

foot emploi – délégués- référents féminins – naming – CTDA – Foot 5

Vincent Dubourg

FOOT EMPLOI : C'est quoi ?

- Journée conviviale autour du ballon rond (5-5, 7-7, foot golf, foot en marchant ..)
- Rencontres et échanges avec différents acteurs ...
- Accessible à tous à partir de 16 ans



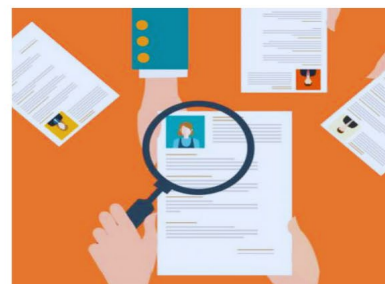
FOOT EMPLOI



12 AVRIL 2022

AU STADE LOUIS VILLEMER

RUE DES RONCHETTES 50000 SAINT LO



JOURNÉE CONVIVIALE AUTOUR DE L'EMPLOI DE LA
FORMATION ET DU BALLON ROND
OUVERT À TOUTES ET TOUS À PARTIR DE 16 ANS
PENSEZ À VOTRE CV ET VOTRE TENUE



SE FORMER, TROUVER UN EMPLOI, LE DISTRICT VOUS ACCOMPAGNE.
TOUS DANS LE MÊME BUT

RENCONTRES AVEC LES FORMATEURS,
ENTREPRISES, RECRUTEURS



DISTRICT FOOTBALL
MANCHE



Une équipe au service des clubs !



District de Football de La Manche ▲ Le Hameau Thomasse ▲ 50880 PONT-HÉBERT ▲ ☎ 02 33 77 33 40
district@manche.fff.fr ▲ comptabilite@manche.fff.fr ▲ arbitres@manche.fff.fr

www.manche.fff.fr

Notre partenaire majeur
LA MANCHE
LE DÉPARTEMENT 